

**Anyone who stops learning is old, whether at twenty or eighty. ~Henry Ford**

### Cursus in de kijker: "Coachen en leiden van A tot Z"

Om je dienst optimaal te laten functioneren, moet je team als een geoliede machine draaien. Iedere collega vormt immers een onmisbare schakel in de ketting om de gewenste doelen te bereiken. Als leidinggevende speel je een cruciale rol. Door duidelijke krijtlijnen uit te tekenen en vertrouwen te geven, weten je medewerkers wat van hen verwacht wordt.

Als verantwoordelijke van vandaag is het daarom essentieel om over goede coachingsvaardigheden te beschikken.

Geen wonder dus dat de training "Coachen en leiden van A tot Z" een echte vaste waarde is geworden in het aanbod van LOGOS. In totaal passeerden tot hertoe reeds 55 groepen met in totaal 547 deelnemers de revue, en met reden.

Docente Sonja Baert reikt de deelnemers tijdens deze 3-daagse concrete handvaten aan om coachende vaardigheden te ontwikkelen. Met behulp van herkenbare voorbeelden, veel ervaringsuitwisseling en oefeningen kan je de theorie onmiddellijk omzetten in de praktijk. De opleiding is interactief, plezierig en bevat veel momenten van persoonlijk inzicht.

Deze werkwijze wordt door de deelnemers goed gesmaakt! Een greep uit hun reacties:

- "Zeer interessante cursus voor een (beginnende) coach, waar ik mezelf echt heb leren kennen / inschatten"*
- "Zeer goede cursus, heb veel bijgeleerd! Ook de ruimte voor eigen inbreng / cases is een grote plus"*
- "Heel waardevolle en leerzame training, grotendeels te danken aan het enthousiasme van de lesgeefster."*
- "Goede verzorgde en vooral niet de "zoveelste" cursus in de rij."*

Als we aan Sonja vragen wat haar ervaring is met de deelnemers, bevestigt ze de enthousiaste reacties. Ze zegt " *Het is mijn doel om deelnemers te inspireren en te enthousiasmeren en hen vertrouwen te geven in hun eigen groeimogelijkheden als coach.* "

[KLIK HIER](#) voor het volledige programma en de cursusdata van het voorjaar 2012.

### Stageplaatsen gezocht voor project Import-/ Exportbediende Air Cargo

LOGOS en VDAB Vilvoorde organiseren op dit moment voor de tweede maal het werkzoekendenproject 'Import-/Exportbediende Air Cargo' in samenwerking met Cargo Training Center. De opleiding krijgt ook de steun van Airport Academy.

Gedurende 4 maanden krijgen 12 gescreende en gemotiveerde kandidaten een brede sectorgerichte opleiding waarin zij kennismaken met o.a.: Incoterms, internationale handel, luchthavengebonden actoren, IATA, vliegtuigtypes, de documentenstroom, de douane, TACT, gevarengoed, beveiliging, ...

Om de opleiding praktijkgericht te maken, worden de lessen verzorgd door lesgevers die allen in de sector werkzaam zijn en concrete cases inlassen in hun sessies. Deze sectorspecifieke kennis wordt daarnaast aangevuld met informatica, communicatie, Frans en Engels.

Het werkzoekendenproject is van start gegaan op 3 oktober 2011 en loopt tot 13 januari 2012. Na deze periode lopen de cursisten gedurende 6 weken stage in een bedrijf uit paritair comité 226. Deze stage is volledig kosteloos voor de werkgever.

Indien uw bedrijf interesse heeft om één van deze cursisten een stageplaats aan te bieden, kunt u steeds contact opnemen met Karin Wyns van VDAB via 02 254 79 47 of [karin.wyns@vdab.be](mailto:karin.wyns@vdab.be)

Voor meer informatie over dit project kunt u steeds contact opnemen met Sofie Corteel via 03 221 97 44 of [sofie.corteel@logosinform.be](mailto:sofie.corteel@logosinform.be)

Misschien kan deze stagiair wel uw toekomstige werknemer worden.

### Open kijk op talent

In de nabije toekomst zullen de vergrijzing en ontgroening de bedrijfsleiders en de personeelsverantwoordelijken in onze sector confronteren met ongeziene 'gaten' in de arbeidsmarkt. Hoog tijd om andere vormen van talent te betrekken in deze talentencrisis. Daarom steunt LOGOS samen met 22 andere sectoren het initiatief van de SERV om diversiteit als volwaardig aandachtspunt op de agenda te plaatsen.

Als beeld voor de sector werd de naakte kat uitgekozen. Ook al beantwoordt de kat niet aan het gewenste profiel, uiteindelijk is ze ook in staat om muizen te vangen.



Anders dan andere katten?  
Even goed in muizen vangen.

Geef talent een kans

De boodschap?

Blijf niet op zoek gaan naar de witte raaf. De arbeidsreserve zit bij de ouderen, de alloctonen, de kortgeschoolden, ... Zij zorgen door andere competenties en hun andere kijk voor vernieuwing en andere impulsen. Geef talent een kans en ga voor werknemers met inhoud.

De campagne richt zich zowel op de werknemer als op de werkgever. De sectoren bieden de werkgevers ondersteuning bij het zoeken naar mensen met verborgen talenten en competenties die in de sector aan de slag willen. Daarnaast worden werkzoekenden geïnformeerd tijdens logistieke zitdagen en infosessies in het kader van werkzoekendenprojecten.

Voor meer informatie over dit project [KLIK HIER](#). U kunt ook steeds contact opnemen met Siegfried Desmalines via 03 221 97 44 of [siegfried.desmalines@logosinform.be](mailto:siegfried.desmalines@logosinform.be)

### LOGOS-WIJZER

In tal van onderzoeken wordt het probleem zeer confronterend gesteld: er wordt héél wat tijd "verkwist" aan nutteloze vergaderingen die tot niets leiden.

Waarom? Omdat de deelnemers geen zicht hebben op het uiteindelijke beoogde resultaat van de bespreking, omdat er telkens uitgeweid wordt, omdat de vergadering niet grondig werd voorbereid, ...

Wil jij het resultaat van jouw vergaderingen verhogen? Klik dan [HIER](#).

--	--

LOGOS - Vormingsfonds PC 226 -  
Brouwersvliet 33 bus 7 – 2000  
Antwerpen - [www.logosinform.be](http://www.logosinform.be)