



LOGOS is het vormingsfonds van het Paritair Comité 226 voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek. Wij focussen op **opleiding, tewerkstelling en competentiebeleid**, om toekomstige uitdagingen in onze sector aan te gaan.

Edito

Als mensen me vragen wat ik doe voor werk, dan klinkt 'het vormingsfonds voor de logistieke sector' voor velen als Chinees.

Wat we precies doen bij LOGOS?

We gaan voor duurzame tewerkstelling van bedienden in internationale handel, vervoer en logistiek, door in te zetten op levenslang en levensbreed leren. We motiveren mensen om hun eigen 'logos', hun kennis en vaardigheden te ontwikkelen. Daarnaast ondersteunen we bedrijven in hun zoektocht naar nieuwe medewerkers en helpen we hen met talentbeleid.

Dat doen we onder meer door opleidingsprojecten en samenwerking met het onderwijs. Dát is de missie van LOGOS.

Greet Adriaenssen,
Coördinator LOGOS

Inhoud

LOGOS-opleidingen voor medewerkers	3
Subsidies voor bedrijfsopleidingen	4
Opleidingsprojecten voor toekomstige medewerkers	5
Samenwerking met onderwijs	6
Van competentiebeleid naar talentontwikkeling	7

LOGOS-opleidingen voor medewerkers

LOGOS biedt interactieve, open trainingen, die gegeven worden door specialisten met jarenlange praktijkervaring. Daarnaast organiseren we ook e-learning-opleidingen op eigen tempo, met een coach die vragen beantwoordt.

Keuze uit meer dan 200 gratis opleidingen:

- ✘ Sectortechische opleidingen (algemene vakken, opleidingen rond wegvervoer, luchtvervoer, spoorvervoer, zee- en binnenvaart en logistiek)
- ✘ Informatica
- ✘ Talen
- ✘ Persoonlijke vaardigheden
- ✘ Commerciële vaardigheden
- ✘ Opleidings- en competentiebeleid

Bekijk alle opleidingen en hun programma op logosinform.be



Anja, projectmanager, over de opleiding 'Vergaderen met inzicht en effect': *"Er werden veel tips en tricks aangereikt die zeer goed in de praktijk omgezet kunnen worden."*



Frederik, teamleader, over de opleiding 'Coachen van A tot Z': *"Zeer goede trainer, veel leerstof, maar met de nodige humor en luchtigheid op een efficiënte manier overgebracht."*

Subsidies voor bedrijfsopleidingen

Opleidingen kosten handenvol geld. Maar laat dat je bedrijf niet tegenhouden om erin te investeren ... Het geeft je medewerkers een extra stimulans: ze groeien mee, samen met je bedrijf.

Opleiding gepland via een extern opleidingscentrum of via een interne trainer in je bedrijf? Dan kan je een subsidieaanvraag indienen op logosinform.be, waar je alle nodige praktische info vindt.

Vorig jaar



Ben je opleidingsverantwoordelijke?

Registreer je op bedrijven.logosinform.be om:

- in te schrijven voor het gratis opleidingsaanbod
- het overzicht van je inschrijvingen te bekijken
- je jaarkrediet voor subsidies te kennen
- subsidies aan te vragen
- je lopende subsidiedossiers op te volgen

Opleidingsprojecten voor toekomstige medewerkers

Binnen onze sector zijn we altijd op zoek naar gemotiveerde, goed opgeleide werknemers. Voor sommige functies is dat niet altijd makkelijk.

Daarom organiseert LOGOS in samenwerking met VDAB en bedrijven opleidingsprojecten voor werkzoekenden, afgestemd op de knelpuntberoepen zoals dispatcher, expeditiebediende ... Daarin komen heel wat aspecten van de sector aan bod, zodat de cursisten nadien breed inzetbaar zijn. Ook werkzoekenden uit kansengroepen komen in aanmerking.

Op zoek naar een nieuwe medewerker? Wil je bedrijf een stageplaats aanbieden? Of wil je zelf een nieuwe medewerker opleiden via een Individuele Beroepsopleiding (IBO)?

Check logosinform.be of neem contact met ons op.



Guy, operations manager

"Als stagebegeleider zag ik al snel veel potentieel in Roel, die het opleidingstraject 'Bediende Internationale Handel en Logistiek' volgde. Hij was gedreven en legde heel goed de link tussen de theorie en de praktijk. Tijdens zijn IBO-overeenkomst konden we nog meer inzoomen op specifieke klantendossiers, waardoor hij na 6 maanden perfect meedraaide in ons team."

Samenwerking met onderwijs

Om in de toekomst te kunnen rekenen op goed opgeleide werknemers werkt LOGOS samen met onderwijspartners: van secundair tot hoger onderwijs, volwassenenonderwijs ...

Als bedrijf kan je meewerken aan het versterken van het sectorimago. LOGOS maakt je wegwijs in alle mogelijke aspecten van werkplekieren.

Zet jouw bedrijf in de kijker bij de volgende generatie door:

- het organiseren van bedrijfsbezoeken
- het aanbieden van stageplaatsen
- het begeleiden van eindwerken
- ...

Andere ideeën?

Laat het ons weten.



**Paulette De Vetter, directeur,
Provinciaal Handels- en Taalinstituut Gent**

“LOGOS is een fantastische partner voor de opleiding logistiek in onze school. De organisatie van onze eerste ‘Dag van de Logistiek’ verliep vlekkeloos en was erg leerrijk voor onze leerlingen. LOGOS biedt kansen aan elke leerling, ook kansarme leerlingen kunnen dromen van een zinvolle job in de logistieke wereld. Meer organisaties zouden net als LOGOS hun maatschappelijke rol moeten opnemen.”

Van competentiebeleid naar talentontwikkeling

De kracht van je bedrijf zit in je medewerkers. Belangrijk dus om hen te blijven motiveren en stimuleren. Dat doe je met een doordacht competentie- en talentbeleid. LOGOS geeft je daarover graag advies.

Enkele vragen waar wij je mee kunnen helpen:

- Hoe stel ik een goede competentiegerichte vacature op?
- Welke alternatieven zijn er naast de gewone rekruteringskanalen?
- Op welke premies kan ik een beroep doen bij de aanwerving van een nieuwe medewerker?
- Hoe werk ik een Individuele Beroepsopleiding (IBO) uit?
- Hoe onthaal ik nieuwe medewerkers?
- Hoe begin ik aan een opleidingsplan?
- Over welke competenties beschikt een goede peter/meter?
- Hoe kan ik mijn medewerkers blijven motiveren?
- Hoe ga ik als leidinggevende om met diversiteit op de werkvloer?
- ...

Een andere vraag? We horen het graag!



Voor al je vragen over

Opleidingsaanbod:

logos@logosinform.be

Subsidies:

subsidies@logosinform.be

Overige thema's:

sectorconsulenten@logosinform.be

www.logosinform.be

Linkedin: LOGOS - Vormingsfonds PC226

Brouwersvliet 33 bus 7, 2000 Antwerpen - Tel. 03 221 99 75