

# Een beperking hoeft geen struikelblok voor goed werk te zijn.



Je onderneming toegankelijk maken voor elk talent en dit talent ook aan boord houden is belangrijker dan ooit.

Toch ervaren mensen met een beperking vaak heel wat drempels op de arbeidsmarkt. In Vlaanderen is 80,2% van de beroepsbevolking zonder beperking aan het werk. Bij de groep van mensen moet een arbeidsbeperking bedraagt dat cijfer maar 49%.

## Aan de slag!

Elk individu kan zich beperkt voelen. Alleen zullen sommige personen hiervan meer hinder ondervinden in het dagelijks functioneren als gevolg van het samenspel tussen de beperking en hun omgeving. In dat geval is er sprake van een handicap. Het is van belang hiervoor aandacht te hebben bij aanwerving, maar ook wanneer één van je medewerkers een beperking zou verwerven.

Hoe je hiermee omgaat, vraagt een aanpak op maat die niet in een fiche te beschrijven is. Wel kan je hier heel wat tips en advies terugvinden. Bovendien vind je onderaan heel wat partners die dankzij hun expertise een ondersteunende en adviserende rol kunnen opnemen.

## Hoe maak je er werk van?



### Tips bij aanwerving

- = Geef in je vacature duidelijk aan dat je openstaat voor elke kandidaat met de geschikte competenties. Vergeet niet om te vragen of er aanpassingen nodig zijn, of te vermelden dat er aanpassingen kunnen gebeuren.
- = Ga voor een open gesprek met de kandidaat en vermijd hierbij vooroordelen. Geef de kandidaat de kans om zelf uit te leggen hoe de beperking een impact kan hebben op de werkcontext. Talenten staan los van een beperking.
- = Bespreek ook de opdrachten die de nieuwe medewerker zal opnemen met je team. Bespreek de ondersteuning die de collega's kunnen voorzien.
- = Beloof geen werkomgeving die je zelf niet kan waarmaken. Zo kan je ontgoochelingen vermijden voor zowel jou als voor de medewerker.
- = Stel je als bedrijf open voor mensen met een beperking. Een inclusieve werkvloer vergroot ook de kans om een goede werkracht te vinden, ongeacht de aard van een beperking.
- = Bekijk de mogelijkheden tot redelijke aanpassingen op de werkvloer in samenspraak met de persoon met een beperking. Deze zijn heus niet altijd een grote inspanning voor jou als werkgever.

### Tips bij duurzame tewerkstelling

- = Neem de medewerkers met een beperking ook mee in je opleiding- en loopbaanbeleid. Bespreek de mogelijkheden met jouw opleidingsfonds LOGOS.
- = Blijf op zoek gaan naar ondersteuningsmogelijkheden voor je medewerkers en evalueer deze frequent. De aanpassingen die je doet voor je medewerker met een beperking zijn vaak ook goed voor alle medewerkers in je onderneming.
- = Laat jezelf, de medewerker en het team ondersteunen door een jobcoach. Je kan als ondernemer niet van alle markten thuis zijn. Je opleidingsfonds LOGOS helpt je graag met het zoeken naar de geschikte partners.

### Financiële ondersteuning

De overheid biedt heel wat premies aan om mensen met een beperking optimaal in te zetten in je bedrijf. Zo kan je bijvoorbeeld een premie aanvragen indien er een aanpassing moet gebeuren aan de werkplek of voor externe begeleiding. Je opleidingsfonds LOGOS kan je hierbij helpen.

Je kan de ondersteunende maatregelen vinden via [www.vdab.be/arbeidshandicap/ondersteunende-maatregelen](http://www.vdab.be/arbeidshandicap/ondersteunende-maatregelen)

- = Ondersteuningspremie individueel maatwerk
- = Tegemoetkoming voor arbeidsgereedschap, kleding en arbeidspostaanpassingen
- = Tegemoetkoming in de kosten woon-werkverkeer voor personen met een beperking
- = Gratis tolk voor doven of slechthorenden

## Wie kan je helpen?

Bedrijven zijn net zoals mensen: diversiteit troef. Wat bij de ene werkt, werkt misschien niet of minder bij de andere. Voor tips en ondersteuning op maat van je bedrijf, neem contact op met je opleidingsfonds LOGOS.

### Ondersteuning via je opleidingsfonds LOGOS

- = Je opleidingsfonds geeft je graag persoonlijk advies.
- = Doorverwijzing naar de juiste ondersteuningspartners.

Contacteer [onze sectorconsulenten](#) voor meer info.

### Ondersteuning via externe partners

- = Gratis begeleiding voor jou en je medewerkers via een gespecialiseerde jobcoach: [www.jobentaalcoaching.be](http://www.jobentaalcoaching.be)
- = Ondersteuning van mensen met een beperking om geschikt werk te vinden en te houden:
  - GTB ([www.gtb.be](http://www.gtb.be))
  - Folder GTB ([www.gtb.be/publicaties/onbeperkt\\_ondernemen](http://www.gtb.be/publicaties/onbeperkt_ondernemen))
  - GOB (<https://www.vdab.be/contactgegevens-ondersteuning>)
- = Ondersteuning voor een aangepaste werkomgeving ([www.konekt.be](http://www.konekt.be))
- = Ondersteuning van VDAB ([www.vdab.be/arbeidshandicap/ondersteunende-maatregelen](http://www.vdab.be/arbeidshandicap/ondersteunende-maatregelen))
- = Bereid om één of meerdere studentejobs open te stellen voor studenten met een functiebeperking? Onbeperkt Jobstudent helpt je verder! ([www.onbeperktjobstudent.be](http://www.onbeperktjobstudent.be))